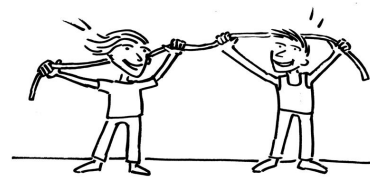
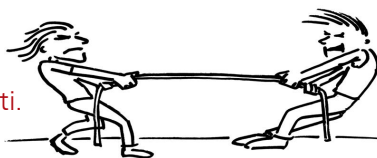


chili – gestione costruttiva dei conflitti

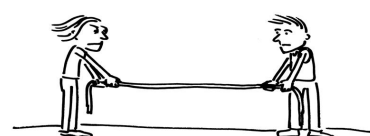
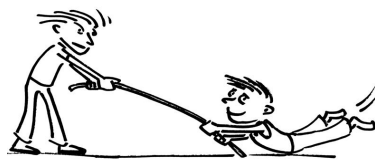
CHE STILE ADOTTI NEI CONFLITTI?

Fai il test e scopri!

 Rispondi alle domande seguenti.



	SÌ	NO	
1. Quando sono convinto di qualcosa faccio di tutto per dimostrare che è così.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
2. Quando due persone non fanno che litigare, qualcuno deve intervenire.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
3. Cerco di evitare le difficoltà.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
4. Anche in un conflitto bisogna cercare di venirsi incontro.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
5. Nei litigi bisogna capire chi ha ragione – è per questo che esistono le leggi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
6. Sono sempre disposto a trovare dei compromessi.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
7. Protesto di rado – tanto non serve a niente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
8. Non vado d'accordo con le persone aggressive e cerco di evitarle.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
9. In caso di problemi c'è sempre qualcuno che ha una soluzione. Basta capire chi è il responsabile.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
10. Se necessario, gli insegnanti o i genitori dovrebbero dare uno scapaccione.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
11. Non sono affari miei se i miei vicini litigano.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
12. Di solito i più forti hanno la meglio.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
13. Le due parti in conflitto dovrebbero discuterne tra di loro.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
14. Nei litigi c'è sempre qualcuno che ha torto.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
15. Se voglio qualcosa, cerco anche di imporlo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A
16. Gli insegnanti dovrebbero intervenire per calmare i litigi tra gli alunni.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D
17. In caso di problemi si dovrebbero ascoltare anche le altre parti interessate.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
18. Se qualcuno è offeso preferisco stare zitto per non fare arrabbiare nessuno.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	B
19. Chi continua a insistere sul proprio punto di vista non giungerà mai a una soluzione sensata.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	C
20. Faccio sempre attenzione a stare dalla parte dei vincenti.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	A



Calcola il punteggio del test!



Conta le risposte affermative alle domande delle categorie A, B, C e D.

Inserisci il risultato nella tabella.

Moltiplica il numero delle risposte affermative (Sì) per 20 per ottenere la tua percentuale.

Stile nei conflitti	Risposte Sì	x 20 =
A lottare – imporsi		
B scappare – evitare		
C negoziare		
D delegare		



Rendi ben visibile lo stile che adotti nei conflitti.

Riporta le percentuali nella tabella annerendo i quadratini.

Esempio:

Stile nei conflitti	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
A lottare – imporsi	■									
B scappare – evitare	■	■	■							
C negoziare	■	■	■	■						
D delegare	■									

Stile nei conflitti	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
A lottare – imporsi										
B scappare – evitare										
C negoziare										
D delegare										